

## Einleitung

Die HPS Home Power Solutions AG entwickelt und vertreibt einen nachhaltigen, saisonalen Stromspeicher zur unabhängigen Stromversorgung privater Ein- und Mehrfamilienhäuser. Mit unseren Lösungen ermöglichen wir die ganzjährige, CO<sub>2</sub>-freie Stromversorgung des Gebäudes über lokale kurz- und langfristige Speicherung des Stroms aus Photovoltaik-Anlagen auf Wasserstoffbasis.

HPS hat sich zu einer verantwortungsvollen Unternehmensführung verpflichtet, folgt dem Leitprinzip der nachhaltigen Entwicklung und denkt dabei in Generationen.

## Selbstverpflichtung

Nachhaltigkeit ist eng mit unserem Geschäftsmodell verwoben. Wir haben schon immer wirtschaftlich effizient und umweltfreundlich gehandelt und sind dem Prinzip der sozialen Gerechtigkeit verpflichtet. Wir arbeiten an der Zukunft der nachhaltigen Energieerzeugung und denken Themen wie unabhängige Haushalte, dezentrale Energieversorgung und nachhaltige Beschaffung und Entsorgung neu.

Als erstes Unternehmen, das privaten Haushalten das ganze Jahr über eine selbstständige und nachhaltige Energieversorgung ermöglicht, berücksichtigt HPS bei seinen unternehmerischen Entscheidungen und Wertschöpfungsprozessen neben wirtschaftlichen Interessen, im Besonderen auch systematisch ökologische und soziale Aspekte.

Um unser Engagement für Nachhaltigkeit weiter zu stärken, sind wir Mitglied im Global Compact der Vereinten Nationen (UNGC) und berichten fortan jährlich über unseren Fortschritt. Diese UN-Initiative ist die weltweit größte und wichtigste Allianz für verantwortungsvolle Unternehmensführung. Wir setzen die 10 UNGC-Prinzipien für Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umwelt- und Klimaschutz sowie Korruptionsprävention in unserem Geschäftsalltag um. Darüber hinaus tragen wir zur Erreichung der Sustainable Development Goals (SDGs) der Vereinten Nationen bei und haben diese grundlegend in die Analyse unserer wesentlichen Themen einbezogen.

In unserer Nachhaltigkeitsstrategie haben wir dafür konkrete Ziele in den wesentlichen Handlungsfeldern definiert und die Umsetzung spezifischer und zielführender Maßnahmen geplant.

Wir verpflichten uns dazu:

- die Umwelt zu schützen und Nachhaltigkeit in unserem Geschäftsalltag kontinuierlich voranzutreiben,
- das Umweltbewusstsein unserer Stakeholder durch unsere Geschäftstätigkeit zu fördern und unsere Stakeholder bei Nachhaltigkeits-, insbesondere bei Umweltfragen, zu konsolidieren,
- ökologische und soziale Ziele gleichberechtigt mit wirtschaftlichen Zielen zu verfolgen und die Erreichung dieser Ziele, insbesondere die Umweltleistung von HPS, kontinuierlich zu überwachen,,
- ein Umweltmanagementsystem einzuführen, um unsere Aktivitäten kontinuierlich zu überwachen und messen zu können,
- den Energieverbrauch und die Emissionen im eigenen Betrieb zu reduzieren und Haushalten eine nachhaltige und autarke Energieversorgung zu ermöglichen (siehe Umwelt-Richtlinie),
- kontinuierlich die Recyclingfähigkeit und Langlebigkeit unserer Produkte zu berücksichtigen und zu verbessern (siehe Umwelt-Richtlinie),
- unsere Beschäftigten regelmäßig und hochwertig zu schulen, eine hohe Arbeitszufriedenheit aufrechtzuerhalten und diese regelmäßig zu überprüfen, die Vielfalt und Diversität bei HPS zu stärken und dabei jederzeit Chancengleichheit zu gewährleisten (siehe Antidiskriminierungsrichtlinie),

\*Soweit von Arbeitnehmer die Rede ist, werden diese Begriffe geschlechtsneutral verwandt. Erfasst sind also Arbeitnehmer weiblichen, männlichen und divers.

- Sicherheit und Gesundheit unserer Beschäftigten, unserer Endkunden und der Menschen in unseren Wertschöpfungsketten garantieren (siehe Richtlinie Sicherheit und Gesundheit),
- Korruption und Geldwäsche vollständig zu verhindern, (siehe Richtlinie Verdachtsfälle Geldwäsche, Richtlinie Geschenke und Zuwendungen und Richtlinie Geschäftspartnerprüfung)
- die Einhaltung der menschenrechtlichen Sorgfaltspflicht in unserem Geschäftsalltag sicherzustellen, (siehe Code of Conduct)
- Compliance und Nachhaltigkeit in unserer Lieferkette kontinuierlich und partnerschaftlich zu stärken (siehe Supplier Code of Conduct) und
- den Fokus auf die gemeinschaftliche Umsetzung im Betrieb zu setzen, damit unsere Beschäftigten Sprachrohr für unser nachhaltiges Engagement sein können.

## Management

Der Vorstand von HPS legt grundlegend die Strategie sowie die damit zusammenhängenden Ziele fest und integriert das Thema Nachhaltigkeit in die Unternehmensstrategie. Hierzu überprüft und überarbeitet der Vorstand einmal jährlich die ESG-Strategie. Um die Strategie ganzheitlich, auch auf höchster Ebene bei HPS zu integrieren, berichtet der Vorstand jährlich an den Aufsichtsrat. Hauptverantwortlich ist der CFO, der gleichzeitig Vorsitzender des ESG-Councils ist und gemeinsam mit den weiteren Mitgliedern des Councils die Umsetzung der Maßnahmen und Erfassung der KPIs verantwortet. Die Mitglieder sind gleichzeitig Fachverantwortliche für die zugeordneten wesentlichen Themenbereiche. Das Council berichtet halbjährlich an den Vorstand.

- Unterstützt wird das Council und allgemein das Thema Nachhaltigkeit bei HPS durch den **Nachhaltigkeitsmanager**. Dieser ist für die Entwicklung und Umsetzung der verabschiedeten Nachhaltigkeitsstrategie mitverantwortlich und konsolidiert, überwacht sowie protokolliert die Umsetzung der Maßnahmen.

## Verantwortlichkeit

Der Vorstand ist für die Nachhaltigkeitsrichtlinie verantwortlich und setzt sie operativ um. Alle Führungskräfte und Beschäftigten werden in Fragen der Nachhaltigkeit geschult, damit sie unsere Philosophie sowie die Maßnahmen und Ziele unserer Nachhaltigkeitsstrategie kennen und erfolgreich umsetzen können.

Unsere Nachhaltigkeitsrichtlinie und unser Verhaltenskodex (HPS Code of Conduct) bilden die Grundlage unseres Handelns. Dieses Verhalten erwarten wir ohne Einschränkung voneinander und von allen unseren Stakeholdern, einschließlich Kunden, Geschäftspartnern und Lieferanten, für die wir einen eigenen Verhaltenskodex (Supplier Code of Conduct) erstellt haben.

## Schlussbestimmungen

Diese Richtlinie gilt ab dem 01.08.2022

\*Soweit von Arbeitnehmer die Rede ist, werden diese Begriffe geschlechtsneutral verwandt. Erfasst sind also Arbeitnehmer weiblichen, männlichen und divers.