

Vorwort

Liebe HPS,

2014 haben Henrik Colell und ich die HPS Home Power Solutions gegründet. Wir alle, dies bedeutet alle Mitarbeitenden der HPS seit der Gründung und bis heute, haben unser Unternehmen gemeinsam aufgebaut und geformt und eine heute einzigartige Lösung Realität werden lassen. Motivation unseres Handelns war und ist es, unsere Umwelt zu schützen, und unseren Kunden CO2 freies Wohnen, Leben und Arbeiten durch eine selbstbestimmte, regenerative und unabhängige Energieversorgung zu ermöglichen. Dabei schaffen wir auch zwischen uns allen im Arbeitsalltag ein wertschätzendes, vertrauensvolles und sicheres Umfeld, in dem wir alle unsere individuellen Kompetenzen ausbauen und unsere Persönlichkeit weiterentwickeln können. Unsere Werte sollen im Folgenden weiter beschrieben werden und sind Basis unseres Handelns und unseres Erfolges.

Zeyad Abul-Ella
Gründer & CEO

Für Wen?

Unsere Werte und unsere abgeleiteten internen Richtlinien sowie alle geltenden Gesetze sind zusammengenommen unsere Geschäftsgrundsätze und dienen als Grundlage richtigen Handelns und gelten für uns alle bei HPS unabhängig von der Rolle im Unternehmen oder geografischem Dienstsitz. Die Geschäftsgrundsätze erheben jedoch nicht den Anspruch der Vollständigkeit. Insbesondere decken sie nicht jede erdenkliche Fallgestaltung ab. Bitte holt pro-aktiv Rat ein, wenn Zweifel bestehen, ob ein bestimmtes Verhalten rechtmäßig ist.

Unsere Core Values

Unsere Core Values sind Kompass unseres Handelns und Fundament unserer gemeinsamen Unternehmung.

1. Wir erreichen den Erfolg gemeinsam und er gehört uns allen.
2. Wir machen Dinge möglich - geht nicht gibt's nicht.
3. Wir lernen täglich aus unseren Fehlern - Fehler sind Chancen zur Verbesserung.
4. Wir handeln freundschaftlich.

Beispiele für entsprechendes Handeln im positiven und negativen Sinne findet Ihr im Anhang dieses Code of Conduct.

Im Besonderen bekennen wir uns auch zur Freiheit und Gleichheit aller Menschen ohne Unterschied von Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, Sprache, Religion, politischer oder sonstiger Überzeugung, nationaler oder sozialer Herkunft, Geburt oder sonstigem Status. Wir zeigen unser Engagement auch, indem wir die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und die Europäische Konvention zum Schutz der Menschenrechte unterstützen. Vielfalt ist ein wesentlicher Bestandteil unseres täglichen Geschäfts und unserer Unternehmenskultur. Wir stehen ein für Chancengleichheit. Wir erwarten von uns allen, dass wir die Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jedes Menschen jederzeit respektieren. Unter keinen Umständen dulden wir Diskriminierung, Mobbing oder Beleidigungen.

Schutz von Umwelt und Natur

Der Schutz unserer Umwelt ist bereits eine der Hauptmotivationen, die zur Gründung der HPS geführt haben. Die ökologische Verantwortung ist Basis unseres Geschäftsmodells und unseres Unternehmenszwecks. Dieses betrifft natürlich die Wirkung unserer Produkte auf unsere Umwelt und ergänzend auch unser Verhalten im Unternehmen. Wir beachten Gesetze, die zum Schutz der Umwelt erlassen wurden. Wir achten tagtäglich in unserem Arbeitsumfeld auf umweltbewusstes Handeln, das heißt die Organisation unserer Arbeitsprozesse bei HPS sollen auf den Schutz unserer Umwelt ausgerichtet sein und dürfen nicht zu einer unzulässigen Beeinträchtigung bzw. Schädigung der Umwelt führen. Bereits bei der Produktentwicklung bedenken wir mögliche Folgelasten für unsere Umwelt und denken ganzheitlich auch hinsichtlich eines zukünftigen Recyclings nach dem Ablauf der Nutzungsdauer unserer Produkte. Jeder sorgt an seinem Arbeitsplatz für eine möglichst geringe Umweltbelastung. Sei es durch sparsamen Umgang mit Ressourcen wie zum Beispiel Energie oder auch Papier, sei es durch sorgsamen Umgang mit umweltgefährdenden Stoffen oder die Reduktion von Müll.

Fairer Wettbewerb

Wir wollen Kunden und den Markt durch die Qualität unserer Produkte, Applikationen und Leistungen überzeugen. Wir bekennen uns zu fairem Wettbewerb und lehnen unzulässige wettbewerbsbeschränkende Vereinbarungen oder Praktiken ab und halten das Wettbewerbs- und Kartellrecht strikt ein. Wir treffen keine Preisabsprachen oder bevorzugen Vertriebspartner oder Lieferanten mit ungerechtfertigten Konditionen. Um fairen Wettbewerb zu garantieren stehen wir gegen Korruption ein. Korruption verhindert Fortschritte und Innovationen, verzerrt den Wettbewerb und schadet Unternehmen, Menschen und der Gesellschaft. Korruption ist daher berechtigt unter Strafe gestellt und kann daher zu Strafzahlungen für das Unternehmen und zu einer strafrechtlichen Verfolgung der betreffenden Mitarbeiter, Führungskräfte und Vorstandsmitglieder führen.

Wir bekennen uns zur Bekämpfung der Korruption in allen ihren Erscheinungsformen weltweit und sind Mitglied des UN Global Compact. Wir unterstützen daher nationale und internationale Anstrengungen zur Bekämpfung der Korruption und lehnen jegliches korrupte Verhalten ab.

Interessenskonflikte

Bei einem Interessenkonflikt handelt es sich um eine Situation, in der das Risiko besteht, dass sich persönliche Interessen eines Mitarbeiters auf die Interessen von HPS oder unserer Kunden auswirken. Es ist uns sehr wichtig, dass sich unsere Mitarbeiter in keine Interessen- oder Loyalitätskonflikte begeben. Wir handeln beruflich stets im besten Interesse von HPS. Bei geschäftlichen Entscheidungen gehen die Interessen von HPS unseren persönlichen Interessen vor. Wir schützen so den Fortbestand des Unternehmens und aller Arbeitsplätze.

Korruption und Bestechung

Als Korruption wird der Missbrauch einer Vertrauensstellung mit dem Ziel, in den Genuss eines materiellen oder immateriellen Vorteils zu kommen, bezeichnet. Bestechung ist definiert als das Anbieten, Geben, Annehmen oder Fordern von Wertgegenständen oder Dienstleistungen. Bestechung kann sowohl offensichtlich als auch subtil sein, denn bei Bestechungszahlungen kann es sich um verschiedene „Dinge von Wert“ handeln. Dazu zählen Bargeld, Bargeldäquivalente wie z.B. Geschenkgutscheine, Mahlzeiten, Bewirtung, Reisen, Geschenke, Beschäftigung, Verträge oder Dienstleistungen.

Bei HPS verbieten wir jegliche Form der Korruption und Bestechung. Wir fordern niemals einen persönlichen Vorteil von einem Geschäftspartner von HPS. Wir lehnen einen persönlichen Vorteil stets ab, wenn er dazu gedacht sein könnte, unsere berufliche Entscheidung zu beeinflussen. Dies gilt für Geschenke, Einladungen und für jede andere Vergünstigung. Wir investieren unsere Arbeitskraft und Zeit in unsere HPS aus der Überzeugung unserer Werte und unserer Produkte und deren positive Wirkung auf unsere Welt. Jede Form der Bestechlichkeit führt in Abhängigkeit und schadet dem Unternehmenszweck.

Im gleichen Sinne bieten auch wir keine persönlichen Vorteile, um eine bevorzugte Behandlung zu erreichen. Dies gilt im gleichen Zuge für Kunden, Lieferanten und auch Behörden. Wir überzeugen durch unsere Produkte und unseren Service. Wenn wir Geschenke angeboten bekommen, bei denen keine Klarheit über die Angemessenheit besteht, vergewissern wir uns im Einzelfall per Rückfrage bei den Führungskräften.

Schutz des Eigentums

Wir sind ein echter „First Mover“ und Innovator im Markt und haben hohe Ressourcen eingesetzt, um Lösungen zu erarbeiten. Dieser Vorsprung ist existenziell für den Erfolg und Fortbestand unseres Unternehmens. Wir haben folgend ein im besonderem Maße hohes Interesse unser Eigentum, insbesondere auch unser geistiges Eigentum, zu schützen. Wenn es um den Schutz von HPS Eigentum geht, verhalten wir uns alle wie Eigentümer. Wir gehen sorgsam, sparsam und schützend mit HPS Eigentum um. Hierzu gehört der Schutz der Vermögenswerte vor Verlust, Diebstahl oder Beschädigung. Zu diesem Zweck halten wir auch die Vorschriften der IT-Sicherheit ein. Wir schützen unser Know-how und unsere Patente, Marken, Urheberrechte und sonstige eigentumsrechtlich geschützte Informationen. Unsere Software für Simulation, Betriebsführung, Sicherheit und Auslegung ist im Besonderen Inbegriffen. Gleichzeitig respektieren wir die Eigentumsrechte anderer.

Schutz der Menschenrechte

Wir lehnen alle Formen moderner Sklaverei, Zwangs- und Kinderarbeit, Ausbeutung und Diskriminierung strikt ab und setzen uns hohe Standards für ethisches Verhalten.

Wir bekennen uns zu den Grundsätzen der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, zu den OECD Leitsätzen multinationaler Unternehmen, zu den ILO-Kernarbeitsnormen sowie zu den Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen. Zusätzlich zu den bereits durchgeführten Initiativen verpflichtet sich HPS zu weiteren Menschenrechtsprogrammen, die speziell auf die Branche zugeschnitten sind, in der es tätig ist. Diese Verpflichtung steht im Einklang mit den Richtlinien der Internationalen Agentur für Erneuerbare Energien (IRENA), den Social and Human Rights Standards in Renewable Energy (SHARE) und den Principles for Responsible Investment (PRI).

Die Gewährleistung fairer Arbeitsbedingungen ist fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Nicht nur innerhalb des Unternehmens, sondern auch in unserer Lieferkette sehen wir die Einhaltung menschenrechtlicher Standards als unabdingbar an und fordern diese von allen unseren Mitarbeitenden sowie Geschäftspartnern.

Deswegen verpflichten wir uns dazu, menschenrechtliche Sorgfaltsprüfung durchzuführen und die Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeiten zu überwachen. Sollten durch HPS Geschäftstätigkeiten negative Auswirkungen entstehen, verpflichten wir uns, darüber zu berichten und Abhilfe zu schaffen, um etwaige negativen Auswirkungen zu korrigieren.

Unsere Mitarbeitenden schulen wir regelmäßig zum Thema Menschenrechte. In diesem Kontext weisen wir explizit auf unsere Beschwerdestelle hin, welche auch für Beschwerden über Menschenrechtsfragen zur Verfügung steht.

Faire und sichere Arbeitsumgebung

Der Schutz des Lebens und die Bewahrung der Gesundheit sind oberstes Ziel bei HPS. Alle anderen Anforderungen des betrieblichen Alltags ordnen sich diesem Ziel unter. Wir setzen gezielt Arbeitsschutzmaßnahmen um und schulen alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei HPS, um deren Gesundheit bestmöglich zu schützen. Wir halten dabei alle Vorschriften zum Arbeitsschutz ein. Unfälle, Betriebsstörungen oder sonstige gefährliche Bedingungen sind unverzüglich zu melden, um so schnell und effizient wie möglich Gefahren abzuwehren und Schäden begrenzen zu können.

HPS bekennt sich darüber hinaus weltweit zu fairen Arbeitsbedingungen und hat sich verpflichtet, die Prinzipien des UN Global Compact einzuhalten. Unter anderem zählt hierzu die Verpflichtung, für die

Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit und für die Abschaffung der Kinderarbeit einzutreten. HPS arbeitet nur mit Lieferanten/Dienstleistern, die ihrerseits diese Grundsätze anerkennen.

Datenschutz

Wir gehen mit persönlichen Daten unserer Kollegen, Kunden und Geschäftspartner verantwortungsvoll um und halten die jeweils gültigen Datenschutzregeln ein. Wir wahren das Datengeheimnis. Im Rahmen des Datenschutzes ist die strikte Wahrung des Datengeheimnisses von besonderer Bedeutung. Jeder HPS Mitarbeiter, der mit personenbezogenen Daten umgeht, ist verpflichtet, diese ausschließlich im Rahmen seiner Aufgaben zu verarbeiten und geeignete technische und organisatorische Maßnahmen zu treffen, um die Daten vor jeder Form von unrechtmäßiger Verarbeitung zu schützen. HPS stellt hierfür die notwendige Infrastruktur und Verhaltensregeln zur Verfügung. Dies gilt für alle personenbezogenen Daten, die zu geschäftlichen Zwecken verwendet werden, also zum Beispiel auch für die Daten von Bewerbern oder Geschäftspartnern. Personenbezogene Daten sind u. a. Angaben über Name, Adresse, Beruf, Geburtsdatum sowie Vermögensverhältnisse, Herkunft oder Gesundheit. Effektiver Datenschutz kann nur dann wirklich funktionieren, wenn sich jeder der Sensibilität des Themas bewusst ist und entsprechend problembewusst mit den Daten umgeht. Es ist unsere Aufgabe, uns mit unseren Datenschutz Rechten aber auch Pflichten vertraut zu machen. HPS wird hierzu bereits beim Onboarding neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter besonders achten.

Qualität und Sicherheit

Wir wollen Kunden und den Markt durch die Qualität unserer Produkte, Applikationen und Leistungen überzeugen. Die Qualität und Sicherheit unserer Produkte hat für uns höchste Priorität. Wir wenden bereits in der Entwicklung der Produkte die einschlägigen Normen und technischen Regelwerke an und binden zusätzlich externe Expertise und Autoritäten wie z.B. den TÜV in unsere Arbeit ein. Wir wenden zur Sicherstellung der Qualität unserer Produkte in der Fertigung ein mehrstufiges Qualitätssicherungskonzept an. So werden unsere Produkte im Zuge ihrer Fertigung bereits in Ihren jeweiligen Unterbaugruppen während der Erstellung geprüft, weiterhin wird jedes Modul über eigens entwickelte und automatisierte Testsysteme geprüft und zusätzlich wird das Gesamtsystem bestehend aus den Modulen geprüft. Nach Auslieferung und Installation erfolgt eine weitere Prüfung aller Systeme im Zuge der Inbetriebnahme.

Eine kurze Erklärung zum Verhalten bei Kenntnis oder Verdacht von Verstößen gegen den Code of Conduct sowie Anlaufstellen

Die Einhaltung des Verhaltenskodex und der zugehörigen Richtlinien ist eine gemeinschaftliche Aufgabe mit für uns weitreichender Bedeutung. Wenn Anzeichen für einen Verstoß vorliegen, erwartet HPS von allen Mitarbeitenden eine entsprechende Mitteilung an die Führungskräfte oder direkt an den Vorstand. Die Führungskräfte von HPS stellen sicher, dass der Vorstand informiert wird und gemeinsam Gegenmaßnahmen getroffen werden, um Fehlverhalten wie zum Beispiel Compliance Vorfälle, Diskriminierung, Menschenrechtsverstöße, Belästigung oder Umweltverstöße, systematisch und nachhaltig zu verhindern.